

1. 全職員

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	90.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102.2%
全ての職員	88.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	90.4%
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	97.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異
36年以上	95.1%
31～35年	88.0%
26～30年	80.9%
21～25年	99.9%
16～20年	83.5%
11～15年	86.8%
6～10年	84.7%
1～5年	98.3%

【説明欄】

・職種ごとの男女比率の偏りが大きい町立病院の職員は、別公表としています。

＜職員数の考え方について＞

・再任用職員（フルタイムを除く）や、育児短時間職員、会計年度任用職員など、週の勤務時間が正規職員の勤務時間に満たない職員は、それぞれの勤務時間に応じた割合で人数カウントしています。

・育児休業や休職、退職などの理由により給与が満額支給されていない月については、勤務日数に応じたカウントとしています。

南伊勢町（病院）

令和07年06月27日

1. 全職員

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	79.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	86.0%
全ての職員	88.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	102.0%
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	94.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異
36年以上	—
31～35年	106.3%
26～30年	96.0%
21～25年	91.1%
16～20年	45.4%
11～15年	122.0%
6～10年	119.2%
1～5年	59.4%

【説明欄】

・医師の給与水準が多職種よりも高いことや、医師に占める男性職員の割合が高いことにより、男性の平均給与が高くなっています。

<職員数の考え方について>

・再任用職員（フルタイムを除く）や、育児短時間職員、会計年度任用職員など、週の勤務時間が正規職員の勤務時間に満たない職員は、それぞれの勤務時間に応じた割合で人数カウントしています。

・育児休業や休職、退職などの理由により給与が満額支給されていない月については、勤務日数に応じたカウントとしています。