女性活躍推進のための特定事業主行動計画
令和７年度の実施状況の公表について

令和８年９月
南伊勢町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）第１９条第６項に基づき、特定事業主行動計画に基づく令和７年度の実施状況を以下のとおり公表いたします。

目標に対する実績

（１）男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・育児休業取得率

	目標	R6 年度	R7 年度
男性職員	前年比増加	33.3%	0%
女性職員	100%	100%	100%

・育児休業取得期間の分布状況

	男性	女性
1 月以下	0%	0%
1 月超 3 月以下	0%	0%
3 月超 6 月以下	0%	0%
6 月超 9 月以下	0%	0%
9 月超 12 月以下	0%	0%
12 月超 24 月以下	0%	100%
24 月超	0%	0%

（２）男性職員の配偶者出産時特別休暇及び育児参加特別休暇取得率

	目標	R6 年度 取得率	R7 年度		
			取得率	平均取得日数（実際に取得した者の平均取得日数）	平均取得日数（取得可能な者全体での平均取得日数）
配偶者出産時特別休暇	前年比増加	100%	100%	1 日	0.5 日
育児参加特別休暇	前年比増加	66.7%	0%	0 日	0 日

（３）年次有給休暇の取得日数の状況

	目標	R6 年度	R7 年度
平均取得日数	15 日以上	13.7 日	12.8 日