

南伊勢町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成20年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 19年度の人件費率 |
|------|-----------------------|-----------|---------|-----------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 20年度 | 16,506 | 7,785,282 | 165,660 | 1,308,868 | 16.8 | 21.1 |

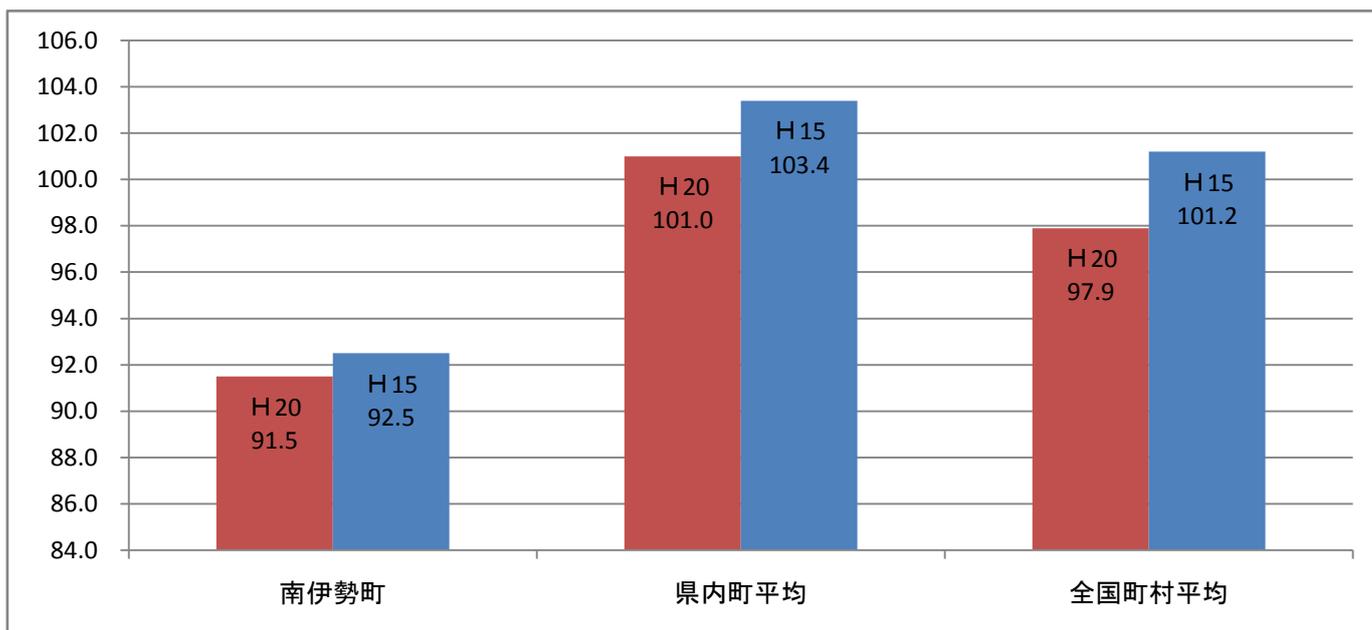
(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり | (参考) 県内町平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------|--------|---------|-----------|---------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | 給与費 B/A | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 21年度 | 237 | 859,294 | 76,834 | 355,400 | 1,291,528 | 5,449.5 | - |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成21年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 南伊勢町 | 45.6 歳 | 330,707 円 | 353,977 円 | 344,420 円 |
| 三重県 | 42.8 歳 | 353,145 円 | 456,376 円 | - 円 |
| 国 | 41.5 歳 | 325,521 円 | 391,770 円 | 391,770 円 |
| 県内町 | 41.9 歳 | 323,336 円 | 372,912 円 | 350,108 円 |

* 県内町とは三重県内の南伊勢町を除く14町の平均です。

② 技能労務職

| 区分 | 公 務 員 | | | | |
|----------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) |
| 南伊勢町 | 45.9 歳 | 52 人 | 233,100 円 | 252,675 円 | 241,644 円 |
| うち清掃職員 | 43.8 歳 | 20 人 | 234,800 円 | 263,915 円 | 249,315 円 |
| うち学校給食員 | 50.9 歳 | 11 人 | 243,000 円 | 251,918 円 | 247,827 円 |
| うち用務員 | 52.0 歳 | 4 人 | 237,900 円 | 242,175 円 | 237,900 円 |
| うち保育所調理員 | 46.6 歳 | 14 人 | 237,029 円 | 249,980 円 | - 円 |
| うち介護員 | 30.3 歳 | 3 人 | 162,033 円 | 190,596 円 | - 円 |
| 三重県 | - 歳 | - 人 | - 円 | - 円 | - 円 |
| 国 | 49.2 歳 | 4,429 人 | 285,548 円 | 322,737 円 | 322,737 円 |
| 県内町平均 | 50.4 歳 | - 人 | 274,471 円 | 292,377 円 | 284,774 円 |

| 区分 | 民 間 | | | 参 考 | | | |
|----------|-----------------|--------|---------------|-------|---------------|-------------|-------|
| | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | | | | | 公務員(C) | 民間(D) | C/D |
| 南伊勢町 | - | - | - | - | - | - | - |
| うち清掃職員 | 廃棄物処理業 | 44.2 歳 | 299,900 円 | 88.0 | 4,313,206 円 | 4,156,100 円 | 103.8 |
| うち学校給食員 | 調理士 | 41.3 歳 | 260,500 円 | 96.7 | 4,099,658 円 | 3,472,600 円 | 118.1 |
| うち用務員 | 用務員 | 54.5 歳 | 214,000 円 | 113.2 | 3,928,474 円 | 3,027,000 円 | 129.8 |
| うち保育所調理員 | - | - 歳 | - 円 | - | 4,047,395 円 | - 円 | - |
| うち介護員 | - | - 歳 | - 円 | - | 2,748,482 円 | - 円 | - |

* 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成18年~20年の3ヶ年平均)

* 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

* 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住宅手当、時間外勤務手当などのすべての額を合計したもので、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成21年4月1日現在)

| 区 分 | | 南伊勢町 | 県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-------------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 円 | 178,800 円 | I種 181,200 円 II種 172,200 円 |
| | 高校卒 | 140,100 円 | 144,500 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 大学卒 | 137,200 円 | - 円 | - 円 |
| | 高校卒 | 125,400 円 | 144,500 円 | - 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成21年4月1日現在)

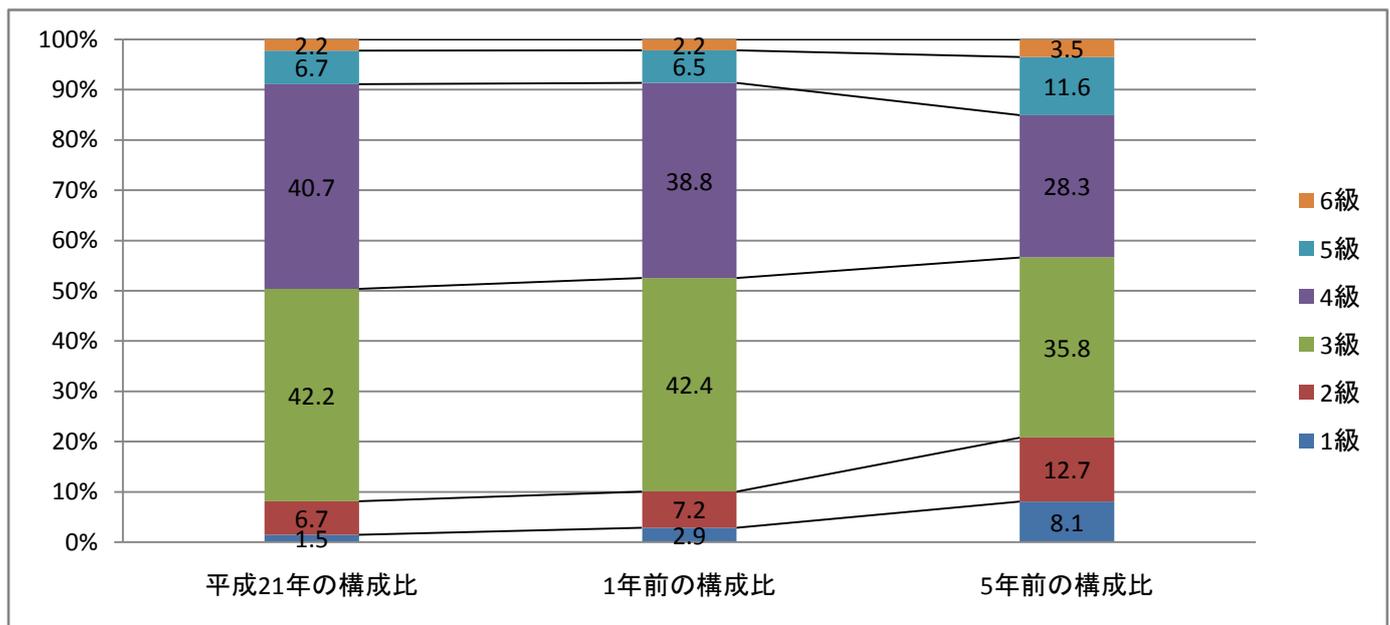
| 区 分 | | 経験年数5～7年 | 経験年数10～15年 | 経験年数20～25年 |
|-------|-----|-----------|------------|------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 212,940 円 | 267,800 円 | 355,100 円 |
| | 高校卒 | 184,200 円 | 243,400 円 | 301,550 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 160,400 円 | 182,700 円 | 226,929 円 |
| | 中学卒 | 対象者なし 円 | 164,000 円 | 241,817 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成21年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|----------|------|--------|
| 6級 | 統括 | 3人 | 2.2% |
| 5級 | 課長 | 9人 | 6.7% |
| 4級 | 係長・主任・園長 | 55人 | 40.7% |
| 3級 | 主査 | 57人 | 42.2% |
| 2級 | 職員 | 9人 | 6.7% |
| 1級 | 職員 | 2人 | 1.5% |
| 合計 | | 135人 | 100.0% |

- (注) 1 南伊勢町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



* 上記グラフで5年前については旧2町の職員です。

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給時の勤務評価は実施していないが、昇給時は事前に起案を上げ、町長の承認を得ている。

4 職員の手当の状況

(1) 期末・勤勉手当

| 南伊勢町 | | 三重県 | | 国 | |
|------------------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|
| 1人当たり平均支給額(20年度) 1,427 千円 | | 1人当たり平均支給額(20年度) 1,882 千円 | | — | |
| (20年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 | | (20年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 | | (20年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 | |
| 6月期 1.40 月分 | 6月期 0.725 月分 | 6月期 1.40 月分 | 6月期 0.725 月分 | 6月期 1.40 月分 | 6月期 0.725 月分 |
| 12月期 1.60 月分 | 12月期 0.775 月分 | 12月期 1.60 月分 | 12月期 0.775 月分 | 12月期 1.60 月分 | 12月期 0.775 月分 |
| 計 3.00 月分 | 計 1.500 月分 | 計 3.00 月分 | 計 1.500 月分 | 計 3.00 月分 | 計 1.500 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | |

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

| |
|-----------------------------|
| 基準日以前6箇月の勤務実績、懲戒処分の有無等により判定 |
|-----------------------------|

(2) 退職手当(平成21年4月1日現在)

| 南伊勢町 | | | 国 | | |
|------------|-----------------------|-----------|------------|-----------------------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) | |
| 1人当たり平均支給額 | 12,611 千円 | 20,413 千円 | 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 特殊勤務手当(平成21年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|--------------|----------|--------------|
| 支給実績 | 1,805 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) | 85,967 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成20年度) | 8.0 % | | |
| 手当の種類(手当数) | 2種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 清掃業務手当 | 清掃作業に従事する職員 | ごみ処理業務 | 350円/日 |
| へい獣処理手当 | へい獣処理に従事する職員 | へい獣処理業務 | 1,000円/回 |
| | | | |

(4) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成20年度決算) | 12,810 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) | 49 千円 |
| 支給実績(平成19年度決算) | 15,310 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算) | 65 千円 |

(5) その他の手当(平成21年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(20年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) |
|-------|---|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000 円 一人目まで 配偶者扶養 6,500 円 配偶者非扶養 6,500 円 配偶者なし 11,000 円 二人目まで 6,500 円 三人目以降 6,500 円 * 特定期間加算 5,000 円 | 同 | 無 | 24,329千円 | 233,937円 |
| 住居手当 | 借家・間借 ・家賃13,000円未満 支給なし ・家賃13,000円～23,000円未満 支給額＝家賃－12,000円 ・家賃23,000円～55,000円未満 支給額＝(家賃－23,000円) ×1/2＋11,000円 ・家賃55,000円以上 27,000円 持家(新築等5年未満)2,500円 | 同 | 無 | 1,483千円 | 92,694円 |
| 通勤手当 | 交通機関(限度額)55,000円 交通用具 (限度額)40km以上 20,900円 | 同 | 無 | 18,519千円 | 89,466円 |
| 管理職手当 | 統括 28,000円 課長・課長相当職 28,000円 園長 12,000円 | 同 | 無 | 4,992千円 | 249,600円 |

5 特別職の報酬等の状況(21年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 | | |
|------|-----------------|--------------------------|--------------------|-----------|
| 給料 | 町長 | 720,000 円 | (参考) 県内町における最高/最低額 | |
| | 副町長 | 550,000 円 | 847,000 円 | 600,000 円 |
| 報酬 | 議長 | 275,000 円 | 340,000 円 | 256,000 円 |
| | 副議長 | 210,000 円 | 280,000 円 | 210,000 円 |
| | 議員 | 190,000 円 | 250,000 円 | 190,000 円 |
| 期末手当 | 町長 副町長 | (20年度支給割合) 4.40 月分 | | |
| | 議長 副議長 議員 | (20年度支給割合) 3.30 月分 | | |
| 退職手当 | 町長 | (算定方法) 1月につき 給料×41.6/100 | | 支給時期 任期毎 |
| | 副町長 | 1月につき 給料×25/100 | | 任期毎 |

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

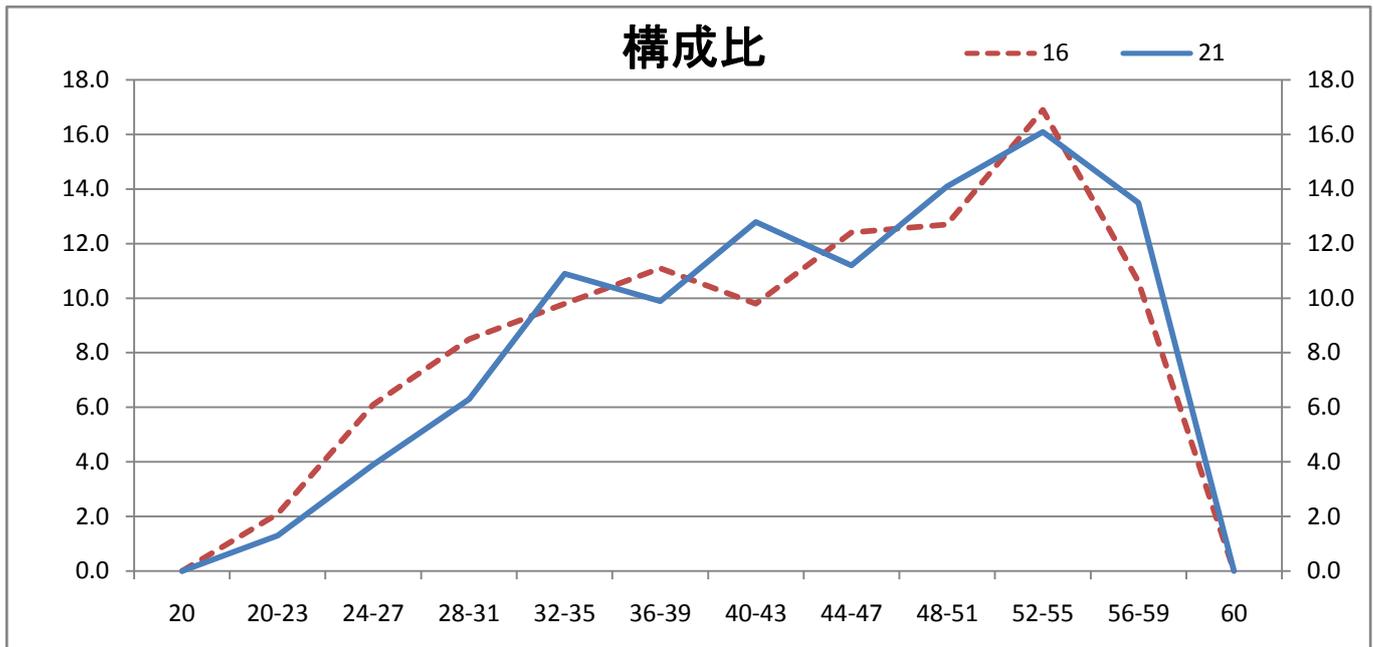
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|---------------|------|-------|-------|-------------------------------|-------------------------------|
| | | 平成21年 | 平成20年 | | |
| 普通会計部門 | 議会 | 4 | 3 | 1 | 業務増 |
| | 総務 | 44 | 47 | ▲3 | 事務の統廃合縮小 |
| | 税務 | 10 | 11 | ▲1 | 事務の統廃合縮小 |
| | 農林水産 | 14 | 15 | ▲1 | 事務の統廃合縮小 |
| | 商工 | 5 | 4 | 1 | 業務増 |
| | 土木 | 8 | 9 | ▲1 | 事務の統廃合縮小 |
| | 民生 | 94 | 99 | ▲5 | 欠員不補充 |
| | 衛生 | 34 | 37 | ▲3 | 事務の統廃合縮小、欠員不補充 |
| | 計 | 213 | 225 | ▲12 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 12.9 人 |
| | 教育 | 24 | 26 | ▲2 | 欠員不補充 |
| 小計 | 237 | 251 | ▲14 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 14.4 人 | |
| 公営企業等 会計部門 | 病院 | 50 | 52 | ▲2 | 欠員不補充 |
| | 水道 | 4 | 4 | 0 | |
| | 下水道 | 6 | 6 | 0 | |
| | その他 | 7 | 7 | 0 | |
| | 小計 | 67 | 69 | ▲2 | |
| 合計 | 304 | 320 | ▲16 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 18.4 人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成21年4月1日)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|----------|
| 職員数 | 人 0 | 人 4 | 人 12 | 人 19 | 人 33 | 人 30 | 人 39 | 人 34 | 人 43 | 人 49 | 人 41 | 人 0 | 人 304 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

① 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|---------|-----------|
| 人 369 | 人 304 | 人 65 | % 17.6 |

(参考) 『南伊勢町定員管理計画』における定員管理の数値目標

| 計画期間 | | 数値目標 |
|------------|------------|-------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成17年10月1日 | 平成22年3月31日 | 49人の減 |

② 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

| 部門 | 区分 | 平成17年 | 平成18年 | 平成19年 | 平成20年 | 平成21年 | 平成22年 | H18~22 | (参考) |
|-------------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|------|
| | | (計画前年) | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | 5年目 | 計 | 数値目標 |
| 一般行政 | 職員数(人) | 248 | 246 | 240 | 225 | 213 | | - | |
| | 増減(人) | | ▲2 | ▲6 | ▲15 | ▲12 | | ▲35 | |
| 教育 | 職員数(人) | 33 | 29 | 28 | 27 | 25 | | - | |
| | 増減(人) | | ▲4 | ▲1 | ▲1 | ▲2 | | ▲8 | |
| 公営企業等 会計 | 職員数(人) | 88 | 79 | 75 | 69 | 67 | | - | |
| | 増減(人) | | ▲9 | ▲4 | ▲6 | ▲2 | | ▲21 | |
| 計 | 職員数(人) | 369 | 353 | 342 | 320 | 304 | | - | 320 |
| | 増減(人) | | ▲16 | ▲11 | ▲22 | ▲16 | | ▲65(132.7%) | ▲49 |

(注) 1 計画期間は、平成18年～平成22年の5年間です。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあつては対前年比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累

6 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 19年度の総費用に占 める職員給与率比率 |
|------|----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 20年度 | 171,112 | 28,270 | 18,053 | 10.6 | 11.5 |

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費B/A | (参考)県内町平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|-------|-------|---------|--------|-----------------|-----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | |
| 21年度 | 2 | 8,928 | 1,501 | 3,897 | 14,326 | 7,163.0 | - |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、20年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月額及び平均年齢の状況(21年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月額 |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 南伊勢町水道企業職 | 46.5 歳 | 371,963 円 | 578,278 円 |
| 南伊勢町一般行政職 | - 歳 | - 円 | - 円 |

(注) 平均月額には、期末・勤勉手当を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 南伊勢町(水道事業) | | | 南伊勢町(普通会計) | | |
|-----------------------|---------|----------|-----------------------|---------|----------|
| 1人当たり平均支給額(20年度) | | | 1人当たり平均支給額(20年度) | | |
| 1,930 千円 | | | 1,466 千円 | | |
| (20年度支給割合) | | | (20年度支給割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 6月期 | 1.40 月分 | 0.725 月分 | 6月期 | 1.40 月分 | 0.725 月分 |
| 12月期 | 1.60 月分 | 0.775 月分 | 12月期 | 1.60 月分 | 0.775 月分 |
| 計 | 3.00 月分 | 1.500 月分 | 計 | 3.00 月分 | 1.500 月分 |
| (加算措置の状況) | | | (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | | |

イ 退職手当(平成21年4月1日現在)

| 南伊勢町(水道事業) | | | 南伊勢町(一般行政職) | | |
|------------|----------|----------|-------------|-----------|-----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続21年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続26年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続36年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 有 | | その他の加算措置 | 有 | |
| (退職時特別昇給) | 無 | | (退職時特別昇給) | 無 | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 | 1人当たり平均支給額 | 12,611 千円 | 20,413 千円 |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成21年4月1日現在)

無し

エ 特殊勤務手当(平成21年4月1日現在)

無し

オ 時間外勤務手当(平成21年4月1日現在)

| | |
|---------------------------|--------|
| 支給実績(平成20年度決算) | 921 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) | 307 千円 |
| 支給実績(平成19年度決算) | 509 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算) | 169 千円 |

カ その他の手当(平成21年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(平成20年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) |
|-------|----------|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 485,000 | 253,992 |
| 住居手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 0 | 0 |
| 通勤手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 313,500 | 250,800 |
| 管理職手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 84,000 | 84,000 |

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 19年度の総費用に占 める職員給与率比率 |
|------|----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 20年度 | 860,936 | △9,070 | 583,771 | 67.8 | 68.8 |

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費B/A | (参考)県内町平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|-----------------|-----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | |
| 21年度 | 55 | 195,417 | 49,547 | 81,170 | 326,134 | 5,929.7 | - |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、20年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(21年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 南伊勢町病院事業職 | 44.9 歳 | 323,541 円 | 533,096 円 |
| 南伊勢町一般行政職 | - 歳 | - 円 | - 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 南伊勢町(病院事業) | | | | 南伊勢町(普通会計) | | | |
|-----------------------|---------|----------|--|-----------------------|---------|----------|--|
| 1人当たり平均支給額(20年度) | | | | 1人当たり平均支給額(20年度) | | | |
| 1,601 千円 | | | | 1,466 千円 | | | |
| (20年度支給割合) | | | | (20年度支給割合) | | | |
| 期末手当 | | 勤勉手当 | | 期末手当 | | 勤勉手当 | |
| 6月期 | 1.40 月分 | 0.725 月分 | | 6月期 | 1.40 月分 | 0.725 月分 | |
| 12月期 | 1.60 月分 | 0.775 月分 | | 12月期 | 1.60 月分 | 0.775 月分 | |
| 計 | 3.00 月分 | 1.500 月分 | | 計 | 3.00 月分 | 1.500 月分 | |
| (加算措置の状況) | | | | (加算措置の状況) | | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 | | | |

イ 退職手当(平成21年4月1日現在)

| 南伊勢町(病院事業) | | | 南伊勢町(一般行政職) | | |
|------------|----------|----------|-------------|-----------|-----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続21年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続26年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続36年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 有 | | その他の加算措置 | 有 | |
| (退職時特別昇給) | 無 | | (退職時特別昇給) | 無 | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 | 1人当たり平均支給額 | 12,611 千円 | 20,413 千円 |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成21年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|------|-------------|---------------|
| 支給実績(20年度決算) | | 1,543 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | | 1,543,000 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 医師 | 15 % | 1 人 | (制度なし) % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |

エ 特殊勤務手当(平成21年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|----------|-----------|---------------|
| 支給実績(20年度決算) | | 14,313 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | | 586,598 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度) | | 50.4 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 3種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 研究手当 | 医師 | 医学研究 | 月額60万円以内 |
| 夜間看護手当 | 看護師、介護員 | 夜間看護等業務 | 1回につき6,000円以内 |
| 特殊診療手当 | 医師、看護師 | 手術、往診業務 | 1回につき |
| | | | |

オ 時間外勤務手当(平成21年4月1日現在)

| | |
|---------------------------|-----------|
| 支給実績(平成20年度決算) | 12,098 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) | 250 千円 |
| 支給実績(平成19年度決算) | 16,099 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算) | 309 千円 |

カ その他の手当(平成21年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(平成20年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) |
|-------|----------|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 3821千円 | 195,948 |
| 住居手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 909千円 | 259,714 |
| 通勤手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 3,696千円 | 95,380 |
| 管理職手当 | 普通会計に同じ | 同 | 無 | 3,696千円 | 1,848,000 |

7 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

| 1週間の勤務時間 | 開始時間 | 終了時間 | 休憩時間 |
|----------|-------|--------|-----------|
| 38時間45分 | 8時30分 | 17時30分 | 正午から13時まで |

(2) 休暇制度

- ・ 年次休暇制度 1年(暦年)20日間
- ・ 病気休暇 病気療養に必要な期間(90日以内)
- ・ 特別休暇 結婚休暇、忌引休暇、産前・産後休暇、夏季休暇等
- ・ 介護休暇 家族の介護が必要な期間(連続する6月以内)無給

8 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況(平成20年度) (単位:人)

| 区分 | 免職 | 降任 | 休職 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|
| 町長部局 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| 教育委員会 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 0 | 0 | 0 | 2 |

分限処分は、心身の故障や職に必要な適格性を欠くなど、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に、公務能率を維持することを目的として、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分です。その種類として、免職、降任及び休職があります。

(2) 懲戒処分の状況(平成20年度)

| 区分 | 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|----|
| 町長部局 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 教育委員会 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

懲戒処分は、職員が法令や職務上の義務等に違反した場合に、公務における規律と秩序を維持することを目的として、その職員に道義的責任を問う制裁措置です。その種類として、免職、停職、減給及び戒告があります。

9 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務

職員は全体の奉仕者として公益のために勤務し、職務の遂行にあたっては全力をあげてこれに専念しなければなりません。

(2) 信用失墜行為の禁止

職員は職の信用を傷つけたり、職の全体の不名誉となる行為をしてはいけません。

(3) 営利企業等の従事制限

職員は任命権者の許可を受けなければ、営利企業等の役員を兼ねることや自ら営利企業を営むこと、その他報酬を得ていかなる事業又は事務にも従事することはできません。

平成21年4月1日現在の許可状況は以下のとおりです。

| 区 分 | 人 数 | 主な事業内容 |
|--|-----|--------|
| 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員等の地位を兼ねている者 | 0 | |
| 自ら営利を目的とする私企業を営む者 | 0 | |

(4) 争議行為等の禁止

職員は争議行為等が禁止されています。

(5) 守秘義務

職員は職務上知り得た秘密を漏らしてはいけません。

(6) 政治的行為の制限

職員は政党その他の政治団体の結成等に関する等の政治的行為が禁止されています。

10 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況

| 研 修 名 | 受講者数(人) |
|------------------------|---------|
| ワンステップ研修 | 2 |
| スリーステップ研修Ⅰ | 2 |
| スリーステップ研修Ⅱ | 2 |
| マネージャー研修Ⅰ(コーチング) | 4 |
| マネージャー研修Ⅱ(実践者に学ぶ) | 1 |
| マネージャー研修Ⅲ(政策を学ぶ) | 3 |
| 人事評価制度研修(前期) | 13 |
| 人事評価制度研修(後期) | 13 |
| 公営企業会計研修 | 4 |
| 用地取得実務研修 | 2 |
| 法制執務研修(初級・中級・上級) | 9 |
| 地方行財政アカデミー | 4 |
| コーチング研修 | 1 |
| 法務トレンド研修(危機管理) | 1 |
| プレゼンテーションスキル研修 | 1 |
| 安全衛生基本セミナー | 1 |
| コミュニケーションマインド向上研修 | 1 |
| 訴訟対応研修(第2回) | 2 |
| 財政健全化法監査のポイント(国際文化研修所) | 1 |
| 病院事業経営講習会(地方自治研究機構) | 3 |
| 法務研修会(三重県) | 1 |
| トレンドセミナー | 3 |
| マイナス発想からプラス発想への転換(鳥羽市) | 2 |

(2) 職員の勤務評定の実施状況

職員の能力、資質、業績、勤務態度等を把握して勤務評定を行い、昇任、配置転換等の人事管理を実施します。

11 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 労働安全衛生事業の状況

| 事業の名称 | 事業の内容 |
|-----------|------------------------------|
| 安全衛生管理の充実 | 安全衛生委員会を中心に安全衛生体制の充実を図っています。 |
| 職員の健康管理 | 年1回全職員を対象に定期健康診断を実施しています。 |

・労働安全衛生事業の決算額 …… 2,248千円

(2) 互助会への補助金の状況

地方公務員法第42条に定められている職員の厚生制度(職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項)を実施するために三重県市町村職員互助会に加入しています。

負担金額 給料月額×5/1,000

加入者数 306人

主な事業 入院見舞金、冠婚葬祭時の給付、法律相談、貸付等

・補助金の決算額 …… 5,746千円

(3) その他の福利厚生事業の状況

職員の共済制度については、地方公務員等共済組合法に基づき三重県市町村職員共済組合が、公務災害補償については、地方公務員災害補償法に基づき地方公務員災害補償基金がそれぞれ主体となり制度を実施しています。

12 その他町長が必要と認める事項